

Täyttämättömät tehtävät 09/2023

Henkilöstöjaosto 16.11.2023
HR-päällikkö Nina Nikkinen

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Täyttämättömät tehtäväpohjat 09/2023

- Pääsääntöisesti yksiköissä yksittäisiä puutteita
 - Vammaispalvelujen tiedot puuttuvat
 - Suurimmat puutteet
 - **Kotihoito:** lähihoitajat (132), sairaanhoitajat (7)
 - **Ympärivuorokautiset palvelut :** lähihoitajat (16), sairaanhoitajat (11)
 - **Avopalvelut:** lääkärit (42), sairaanhoitajat (32)
 - **Sairaalapalvelut:** lääkärit (8), sairaanhoitajat (32)
 - **Kuntoutuspalvelut:** puheterapeutit (13)
 - **Opiskeluhoito:** psykologit (11), kuraattorit (3)
 - **Vammaispalvelut:** ohjaajat (18)
- ⇒Tilanne parantunut 10/2023
- puheterapeuttien ja psykologien saatavuus parantunut (syys-lokakuun hauissa 32 hakijaa puheterapeutiksi, > 20 hakijaa psykologiksi)
 - lähihoitajien ja sairaanhoitajien saatavuus parantunut erityisesti avopalveluissa ja kotihoidossa

Täyttämättömät tehtäväpohjat Tepasa 09/2023

Palvelualue/ yksikkö	Ammattinimike	Tehtäväpohjien lkm	Täyttämättä (n. 18 %)	Korvattu (n. 56 %) henkilöstövuok- rauksella
Tepasa/avopalvelut	Lääkäri	119	42	12
	Sairaanhoidaja	155	32	15
Tepasa/kuntoutuspalvelut	Puheterapeutti	22	13	4
Tepasa/ sairaalapalvelut	Lääkäri	50	8	0
	Sairaanhoidaja	199	32	31
Tepsa/suun terveydenhuolto	Hammaslääkäri	69	4	2
	Hammashoitaja	108	4	10
	Suuhygienisti	38	5	5
Yhteensä		760	140	79

Täyttämättömät tehtäväpohjat Ikva 09/2023

Palvelualue/ yksikkö	Ammattinimike	Tehtäväpohjien Ikm	Täyttämättä (n. 14 %)	Korvattu (n. 43 %) henkilöstövuok- rauksella/ostop.
Ikva / kotiin vietävät palvelut	Lähihoitaja	397	132	60 (27/33)
	Sairaanhoitaja	52	7	3
Ikva / ympärivuorokautiset palvelut	Lähihoitaja	461	16	7
	sairaanhoitaja	83	11	9
Ikva / vammaispalvelut	ohjaaja	299	18	0
Yhteensä		1292	184	79 (46/33)

Täyttämättömät tehtäväpohjat Miela 09/2023

Palvelualue/ yksikkö	Ammattinimike	Tehtäväpohjien lkm	Täyttämättä (n. 14 %)	Korvattu (0 %) henkilöstövuok- rauksella
Miela / opiskeluhoolto	psykologi	45	11	0
	kuraattorit	57	3	0
Yhteensä		102	14	0

Henkilöstöpulan ratkominen – investointi henkilöstöön

- Alueellisesti kilpailukykyinen palkkataso (palkkojen harmonisointi tehty 2023)
- Hyvät henkilöstöedut
 - työterveyshuolto sisältää työterveyspainotteisen sairaanhoidon, investointi **noin 595€/työntekijä/vuosi** (kela korvaa 50 %)
 - kulttuuri- ja liikuntaetu **100€/työntekijä/vuosi**, investointi 09/2023 **236 692 €** (nosto ensi vuonna 200 €/henkilö)
 - palkallinen omaehtoinen kouluttautuminen 10 pv/vuosi (max. 3 vuotta)
 - auton käyttöetu ja polkupyöräetu, **polkupyöräetu noin 150 työntekijällä**, autoetu prosessissa muutamilla
 - mahdollisuus hybridityöhön
 - henkilöstön muistaminen 50v, 60 v ja eläkkeelle siirtyminen
 - pitkäaikaisen henkilöstön muistaminen
- Palkitsemisen ja henkilöstön sitouttamisen keinot
 - pikapalkitseminen
 - rekryointipalkkiot
 - sitouttamispalkkiot
- Tiivis oppilaitosyhteistyö ja yhteisten opiskelijaprosessien kehittäminen (mm. Laurea, Keuda, Hyria, Step) tulevaisuuden työntekijöiden varmistamiseksi
- Oma sijaisvälitysyksikkö (n. 1600 osaajan pooli, puutevuorojen täyttöaste noin 75 - 95 %)
- Kansainvälinen rekrytointi
 - 33 sote-osaajaa vuonna 2023
- Hyvä **työelämän laatu**: toiminnan ja johtamisen kehittäminen (Henkilöstöohjelma)

Kiitos



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue